



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 45] नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 11, 1995 (कार्तिक 20, 1917)  
No. 45] NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 11, 1995 (KARTIKA 20, 1917)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अच्छा संकलन के रूप में रखा जा सके।

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

### भाग III—खण्ड 4 [PART III—SECTION 4]

[साधिकारी निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

(केन्द्रीय कार्यालय)

नई दिल्ली-110015, दिनांक 19 अक्टूबर 1995

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एक्जाम/89/भाग-2/  
2198—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकार्ण उपचार अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की शारा 17 की उपधारा 2(क) के असरने छूट के विस्तार के तिरं आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू. टी. शंकर, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस द्वारा से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीभियम की शरायती किए जिन जीवन दीमा

के रूप में भारतीय जीवन दीमा नियम का सामूहिक दीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहजद्वय दीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य सभों में अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त जीवन भविष्य निधि आयुक्त की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए तथा थम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या संधा सिथि जो प्रत्येक स्थापना के भास्त्र के मामने विधी भई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, एच. डब्ल्यू. टी. शंकर, उक्त स्कीम के सभी उपर्योगों के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके संबोधन में प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की बर्बादी के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके भास्त्र के मामने इशारा गया है।

## सूची-१

क्रम सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड सं०	सरकारी अधिसूचना की समाप्ति की तिथि सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट की अवधि	के० भ० नि० आ० फाइल सं०	
१	२	३	४	५	६	७
१.	मै० बीमा मैनुफैक्चरिंग प्रा० लि० ए-८, इण्डिस्ट्रियल इस्टेट झम्बाटूर मद्रास-५८	टी एन/५२३०	२/१९५९/डी० एल० आई०/छूट/८९/दिनांक ३१-१-९२	३१-३-९४	१-४-९४ से ३१-३-९७	२/२५४६/९०/ डी० एल० आई०
२.	मै० साउथ इण्डिया आटो- मोटिव कारपोरेशन १६३ अशा सलाई मद्रास-२	टी एन/११३१	२/१९५९/डी० एल० आई०/छूट/८९ दिनांक १८-९-८९	३१-५-९१	१-६-९१ से ३१-३-९३	डी० एल० आई०/१४ ( १५ ) ९४/मद्रास
३.	मै० ह० आई० डी० पेरी लि० रातीपेट- ६३२४०१	टी एन/३४४	२/१९५९/डी० एल० आई०/छूट/८९ दिनांक १९-४-९४	३१-३-९३	१-४-९३ से ३१-३-९६	२/३९५६/डी० एल० आई०/९२
४.	मै० जाईकास्ट सर्विसेज ए-५, इण्डिस्ट्रियल इस्टेट झम्बाटूर मद्रास-५८	टी एन/८३१८	२/१९५९/डी० एल० आई०/३१-५-९१ छूट/८९/दिनांक १७-११-८९	३१-५-९१	१-६-९१ से ३१-३-९३	२/२५९८/९० डी० एल० आई०
५.	मै० ट्रैक्टर एवं फार्म इकायपमेंट्स ३५, एन० एच० रोड, मद्रास-३४	टी एन/३४२९	२/१९५९/डी० एल० आई०, ३१-३-९३ छूट/८९ दिनांक १९-४-९४	३१-३-९३	१-४-९३ से ३१-३-९६	२/२९२५/९०-- डी० एल० आई०
६.	मै० इण्डिस्ट्रियल एन्टर, प्राइजिज महाबलीपुरम रोड तुराईपनकम, मद्रास- ९६	टी एन/९४१९	२/१९५९/डी० एल० आई०/२८-२-९४ छूट/८९ दिनांक ३१-१-९४	२८-२-९४	१-३-९४ से २८-२-९७	२/२५९५/९०-- डी० एल० आई०
७.	मै० ए० बांड स्टान्स प्रा० लि० डी०-१२, झम्बाटूर, मद्रास-५८	टी एन/६९५४	२/१९५९/डी० एल० आई०/३१-३-९३ छूट/पार्ट-१ दिनांक १९-४-९४	३१-३-९३	१-४-९३ से ३१-३-९६	२/२६२३/९०-- डी० एल० आई०
८.	मै० सी० आर० नारायण राव आर्कटिक्टस व हंजीनियर्स ५ कारपागम्बल नगर, लुा मैलायुर मद्रास-४	टी एन/४४३३	२/१९५९/डी० एल० आई०, ३१-३-९३ छूट/८९/दिनांक १९-४-९४	३१-३-९३	१-४-९३ से ३१-३-९६	२/२६१९/९०-- डी० एल० आई०
९.	मै० यूनाइटेड इंडिया शू कारपोरेशन ३१, ए० व० बी० माडोक्स स्ट्रीट मद्रास- ११२	टी एन/९५०४	२/१९५९/डी० एल० आई०/२८-२-९४ छूट/८९/पार्ट-१ दिनांक १३-१-९४	२८-२-९४	१-३-९४ से २८-२-९७	२/२५९४/९०-- डी० एल० आई०
१०.	मै० फ्लोरिड शू लि० न० ३१ मेडोस्स स्ट्रीट मद्रास-११२	टी एन/१६३१८	२/१९५९/डी० एल० आई०/२८-२-९४ छूट/८९ पार्ट-१ दिनांक १-२-९४	२८-२-९४	१-३-९४ से २८-२-९७	२/२५८१/९०-- डी० एल० आई०
११.	मै० सी० आर० नारायण राव ( कन्सल्टेन्ट ) न० ५, कारपागम्बल नगर, मद्रास-४	टी एन/८३३८	२/१९५९/डी० एल० आई०/३१-३-९३ छूट/८९-पार्ट-१, १५५५८ दिनांक १९-४-९४	३१-३-९३	१-४-९३ से ३१-३-९६	२/२६१९/९०-- डी० एल० आई०

## अनुसूची - 11

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजन (जिस इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित भारतीय भावध्य नियाध आयुक्त, का एसी विवरणया भेजेगा और एस लेखा द्वारा तथा नियोजन के लिए एसी सुवधाएँ प्रदान करेगा जो कर्मचारी भावध्य नियाध आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, एसे नियोजन प्रभारी का प्रत्येक मास को समाप्त के 15 दिन के भीतर सदाय करेगा जो कल्पना सरकार, उक्त आधानयम का धारा 17 का उपधारा (2-क) के बगड़-क के अधीन समय-समय पर नियोजन करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लक्ष्याओं का रखा जाना, विवरणया का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्राप्तियम का सदाय, लक्ष्याओं का अन्तर्ण, नियोजन प्रभार का संशय आदि भी है, इन्हें बाले सभी व्यक्तियों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों को एक प्रात ओर द्वंद्व कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संस्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना फॉर्म पर प्रक्षिप्त करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम ह्रस्त्व दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा नियम को संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ द्वारा जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध साधों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेश राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेश होता जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी की विधिक वारिस नाम नियोजित होने के स्थान में दोनों राशियों की अन्तर बाबर राशि का सदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्ध में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के द्वितीय पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों के अपना कर्मचारी स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर होगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता था इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ तकी राशि कम हों जाते हैं तो वह रद्द को जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा नियम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी के व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट द्वंद्व की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यापिक्षम की इशा में उन मूल सदस्यों के नाम नियोजित हो विधिक वारिसों के यदि वह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कदार नाम नियोजित होने विधिक वारिसों के बीमाकूल राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक द्वारा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकूल राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच. डब्ल्यू. टी. स्पेम  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

स. 2/1959/डी. एस. आई./एक्जाम/89/भाग-1/2215—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजित होने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकार्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

धूकी मैं, एचडब्ल्यूटी० स्पेम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशावान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी नियम सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वोकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिकृत्वना संस्था तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के समाने लाभार्थी गई है, के अनुसारण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में नियोजित होने के रहते हुए मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेम, उक्त स्कीम सभी उपलब्धों के संशालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्षों की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूं जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के समाने लाभार्थी गया है।

प्रतीक

अनुसूची-1

प्रश्नाएँ

पर्याप्त

प्रृष्ठ

क्रम सं० स्थापना का नाम कोड नं० व पता

मरकारी अधिसूचना जिसके ममाप्ति की तिथि छृट की अवधि के० भ० लि० आ द्वारा छृट प्रदान/विस्तार की गई की सं० व दिनांक

क्र.	मा-	क्र.	क्र.	क्र.	क्र.	क्र.
1	2	3	4	5	6	7
1.	मे० एशिया ब्राउन बॉबरी प० व०/9981 लि० (फारमरसी इंडस्ट्री हैंडिंग लि०) प०० वि० जलकुरा महेश्वरला जिला 24 परगना कलकत्ता और सभी ग्रामाएँ	2/1959/झौ० एन०आई० छृट/89 पार्ट-1 दिनांक 23-1-92	8-9-94	9-9-94 से 8-9-97	2/99/78/ झौ० एन०आई०	
2.	मे० बाटानगर एस्प्लाईज ए० व०/13144 को० आप० सोसां लि० बाटानगर 24 परगना एस० कलकत्ता	2/1959/झौ० एन० आई०/छृट/89 दिनांक 4-9-92	31-12-94	1-1-95 से 31-12-97	2/2378/90/ झौ० एन०आई०	
3.	मे० कर्नरियन एडवर्स— प० व०/5413 टाईजिंग सर्विस लि० 55 वी मिर्जा गालिल रोड, कलकत्ता-700016	2/1959/झौ० एन० आई०/छृट/89 पार्ट-1 दिनांक 11-7-91	12-4-94	13-4-94 से 12-4-97	2/136/78/ झौ० एन०आई०	
4.	मे० स्टोप अथार्टी प० व०/9057 आफ इण्डिया लि० मन्द्राल मार्किटिंग आर- गनाइजेशन इम्प्रेस भवन 40, जबाहुर साल नहर रोड, कलकत्ता-71	2/1959/झौ० एन०आई०/ छृट/89 पार्ट-1 दिन 25-1-94	5-9-93	6-9-93 से 5-9-96	2/1053/84/ झौ० एन०आई०	
5.	दी कलकत्ता मैडिकल १ प० व०/15009 रिसर्च इंस्टी ७/२, डायमण्ड हारवर रोड, कलकत्ता-27	2/1959/झौ० एन० आई०/ छृट/89/पार्ट-1 दिनांक 4-7-91	12-4-94	13-4-94 से 12-4-97	2/345/80	
6.	मे० बेबल टेलीफोन्यु- निकेशन इंड० ४/५ कलाल वेस्ट रोड, कलकत्ता-700015	2/1959/झौ० एन० आई०/ छृट/89/पार्ट-1 दिनांक 22-7-91	12-4-94	13-4-94 से 12-4-97	2/368/82/ झौ० एन०आई०	

## अनुसूची-

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजन (जिस इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के एसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेख रखेंगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो कन्नदीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो कन्नदीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 को उपधारा (2-क) के छप्ट-के अधीन समय-समय पर निर्वश करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्यक्तियों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, कन्नदीय सरकार द्वारा अनुमोदन सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंस्था की भाषा में उसकी मूल्य बातों का अनुदाय स्थापना के सूचना घट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई एसा कर्मचारी जो भविष्य निधि का द्वारा अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि को पहले से हो मद्दस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाष्ठ आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की आवश्यक करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के हांते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभ संबंध होता जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिदा/नाम निर्धारितों की प्रतिक्रिया के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में लोहे भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के

हित पर प्रतिकूल प्रभाव पहने को संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन दर्ता से पूर्व कर्मचारियों का अपना लाइफ्स्ट्रेंज स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा कोम के जिस स्थापना पहले अपना चुका है अधोन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी राशि से कम हों जाते से यह छूट देव की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत सारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय लगने में असाकल रहता है और पालिमी को व्यापार द्वारा जाने दिया जाता है तो छूट देव की जा सकत है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिक्रम को देखा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्दिशितों द्वा विधिक वारिसों के यदि यह छूट न दी गई इसी तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन जाने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उस हकदार नाम निर्दिशितों/विधिक वारिसों का बीमाकृत राशि संदाय लालिता से और प्रत्येक देश में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच. डेल्ट्यू. टी. स्यंस  
कन्नदीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 20 अक्टूबर 1995

ल. 2/1959/डो. एस. गार्ड./एक्जाम/89/शाग-1  
2236—झारु अनुसूची-I में उल्लिखित नियोक्षणों ने (जिस इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकोणी उपलब्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विलाप के दिए आवेदन किया है। (जिस इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, एच. डेल्ट्यू. टी. स्यंस, कन्नदीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संबृद्ध हूं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग लिंगदान या प्रीमियम की अवायवी किये जाने जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम का सामूहिक बीमा स्कीम का जाभ उठा रहे हैं, जो कि एसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारों निधोंप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिस इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) उपरा प्रत्येक वाक्यों का प्रयोग करते हुए तथा अम मंत्रालय, भारत सरकार/कन्नदीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने व्यक्ति गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-II में निधोंपरत वार्ता के रहते हुए मैं, एच. डेल्ट्यू. टी. स्यंस, उक्त स्कीम के सभी उपलब्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूं जैसा कि संलग्न अनुसूची-I में उनके नाम के सामने व्यक्ति गया है।

## अनुसूची—I

ध्रेत्र

क्र० सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई।	समाप्ति की तिथि	छूट की अवधि	के० भ० नि० आ०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० डी० राजरत्न मिल्स लि० टी० एन०/915 नेइकारपट्टी पलाना तालुक ए० कलयामपुन्तुर-	2/1959/डी० एन० एल० आई०/ छूट पार्ट-I 89/दि० 27-4-91	30-9-93	1-10-93 से 30-9-96	2/3265/डी० एल० आई०/90	
2.	मै० मुन्द्ररत्न काइनेस लि०, टो० एन०/10595 21, पटदूलस रोड, मद्रास-2	2/1959/डी० एन० 19-11-94 आई०/छूट पार्ट-I 89 दि० 19-2-92	19-11-94	20-11-94 से 19-11-97	14 ( 66 ) 95/एम० जे०/टी० एन०/डी० एल० आई०	
3.	मै० के० सी० पी० लि०, टी० एन०/788 इंजोनियर यूनिट निहकेडियूर बासिन रोड, पो० बा० नं० 2278, मद्रास- 600019	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/पार्ट-I 89 दि० 12-7-91	26-6-94	27-6-94 से 26-6-97	2/1758/88/ डी० एल० आई०	
4.	मै० श्री रामचन्द्र मेडिकल कालेज एवं रिसर्च इन्स्टीट्यूट, 1, रामचन्द्र नगर, पोर्लूर-600116	2/1959/डी० एन०/22302 आई०/छूट पार्ट-I 89 दि० 14-12-92	30-11-93	1-12-93 से 30-11-96	2/2574/90/डी० एल० आई०	
5.	मै० टी० अब्दुल वहीद टी० एन०/19704 एण्ड कॉ० नं० 26 वेपरी हाईरीड, मद्रास-3	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/पार्ट-I 89 दि० 2-7-92	31-12-93	1-1-94 से 31-12-96	टी० एल० आई०/14/ 30/ 94/ एम० एस०/टी० एन०	
6.	मै० सुरी एण्ड क० टी० एन०/3670 नं० 8, रत्नानन्द रोड 4, स्ट्रीट, मद्रास-6	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/पार्ट-I 89 दि० 19-4-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/2809/90 डी० एल० आई०	
7.	मै० रारको इडर्स्ट्रोज लि० टो० एन०/6183 नं० 3, एन० एच० रोड, मद्रास-34 फैट्री 98, डा० आर० के० सलाई, मालापौर, मद्रास-4	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/पार्ट-I 89 दि० 2-7-92	28-2-93	1-3-93 से 29-2-96	2/2725/90 डी० एल० आई०	
8.	मै० हवेशी काठन मिल्स पो० बा० नं० 19 पांडिचेरी-4	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/पार्ट-I 89 दि० 10-9-90	28-2-90	1-3-90 से 28-2-93 व 1-3-93 से 29-2-96	2/2807/90/डी० एल० आई०	

## अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि जायकृत को एसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक भास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के तष्ठन्क के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्यायों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदन सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और उक्त कमी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मूल्य बारों का अनुचाप स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सहस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम की संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ावे जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभों में समुक्ति रूप से यदि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञाएँ हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन सदर्य राशि उस राशि से कम है। जो कर्मचारी को उस दशा में संदेश होता जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिश नाम निशितों की प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों के अपना अधिकारण स्पष्ट करने का अधिकार अवश्य देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है। अधीन नहीं रह जाता यह इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी राशि से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस निवार तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम निवार करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पारिशील व्यवस्था हो जाने दिशा जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशित वारिशों के यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कदार नाम निर्देशित/विधिक वारिशों की वीधाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच० डब्ल्यू टी० स्पेम  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आइ./एकजाम/89/भाग-1/  
2250—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं के (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू टी० स्पेम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अवगत अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए जाने वीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निशेष सहाय्य बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्थीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) इवारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, एच. डब्ल्यू. टी० स्पेम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने (उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस दिन से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त मद्रास ने स्कीम की धारा 28(7) के अन्तर्गत ढील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट देता हूँ।

## सूची-I

क्र० सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	क्र० भ० नि० आ०
				फाईल सं०
1.	मै० भारती मिल्स एम्प्लाइज को-आप० स्टोर्स लि०, मुदलियारपेट, पांडिचेरी-४	पी० सी०/152	1-3-92 से 28-2-95	डी० एल० आई०/14( 39 ) 95/टी० एन०
2.	मै० फ्लूल टेप्स, प्लाट नं० 124, डेवलपमेंट प्लाट्स इंड० इस्टेट, पेर्सनगुड्डी मद्रास-१६	टी० एन०/10352	1-4-91 से 31-3-94 व 1-4-94 से 31-3-97	डी० एल० आई०/14( 39 ) 95/टी० एन०
3.	मै० श्री दीपक इनवेस्टमेंट्स एवं एन्टरप्राइजिज प्रा० लि० श्रावणपेट मद्रास-१८	टी० एन०/17793	1-1-92 से 31-12-94 1-1-95 से 31-12-97	डी० एल० आई०/14( 69 ) 95/टी० एन०
4.	मै० एम० आर० एफ० लि०, तिल्होहियूर हाई रोड पो० बा० नं० 5285 मद्रास-१९	टी० एन०/347	1-2-90 से 31-1-93 व 1-2-93 से 31-1-96	डी० एल० आई०/ 14( 70 )/ 95/टी० एन०
5.	मै० कास्टबेल जी-१; अम्बाट्टर इंडस्ट्रियल इस्टेट, मद्रास-५८	टी० एन०/17665	1-3-93 से 29-2-96	डी० एल० आई०/14( 71 ) 95/टी० एन०

## अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसका पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को एसी विवरणियाँ भेजेगा और एसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, एसे निरीक्षण प्रभारी का प्रस्तक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (३-क) के संलग्न के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक दीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, दीमा श्रीमियम का संदाय लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है होने वाले सभी व्ययों का वहम नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदन सामूहिक दीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें लंबाई किया जाए तब उस संसोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वह संस्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना के पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. बदि० आर० एसा कर्मचारी भविष्य निधि का उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त कियी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना के नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक दीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम सुरक्षा दर्ज करेगा और उसकी दाता आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन दीमा नियम को संदर्त्त करेगा।

6. नियोजक स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ दाढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक दीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समृद्धि रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक दीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञाएँ हैं।

7. सामूहिक दीमा स्कीम में किसी भारत के हाई हुए भी यदि किसी कर्मचारी का मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन सदये राशि उस राशि से कम है। जो कर्मचारी को उस दशा में संदये होता जब वह उक्त स्तरीय के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के स्पष्ट भौं दर्शाएँ राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेंगा।

8. सामूहिक दीमा स्कीम के उपदेशों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य नियिक आयकर के पूर्ण अनुसूचना के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ भविष्य नियिक आयकर अपना अनुसूचना दर्शन के पूर्ण कर्मचारियों को अपना विष्टकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्ता अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन दीमा नियम को उभे सामूहिक दीमा स्कीम के जिस स्थापना पहले अपना छक्के हैं उन्हीं नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों का प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाते हो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत नारीला के भीतर जो भारतीय जीवन दीमा नियम नियत करे, प्रीमियम का यंदाय करते में असफल रहता है तो वालसी को व्यवसत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के यंदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन भूत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती हो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, दीमा वास्त्रों के यंदाय का उत्तरादायित्य नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के मन्त्रन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी भादस्य की मत्त्य होने पर उस हांस्वार भाग निर्देशितों/विधिक वारिसों के दीमाकर राशि संदाय तत्त्वता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन दीमा नियम से

उपकूल राशि प्राप्त होने के एक माह के शीतर सुनिश्चित करेगा।

एच. डब्ल्यू. टो. स्पेंसर डेवेलपमेंट नियिक आयकर

सं. 2/1959/डी. एन. अन्नू. /एक्जाम/89-भाग-II/ 2226—गह अनुमूल्य- I में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य नियिक अंतर्प्रक्रीय उपनियम, 1952 (1952 का 19) को भारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवंदन किया है (जिसे इसके पश्चात् उक्त आधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू. टो. स्पेंसर, लेन्ड्रेय भविष्य नियिक आयकर, इस बात से संतुष्ट हूं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रैमियम की अदायी किए जाना जीवन दीमा के रूप में भारतीय जीवन दीमा नियम को सामूहिक दीमा स्कीम, का नाम उठा रहा है, जोकि एंसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी नियोज सहवाघ दीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शिक्षियों का प्रयोग करते हुए तथा अम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य नियिक आयकर की अधिसूचना संख्या स्थान सिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शाई गई है, के अनुसरण में तथा मंत्रालय अनुसन्धी-2 में नियारित होते हुए मैं, एच. डब्ल्यू. टो. स्पेंसर, उक्त स्कीम के मध्य उपदेशों के मंत्रालय से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 दर्ज की उपर्युक्त लिए छूट प्रदान करता हूं जैसा कि संदर्भ अनुमूल्य-1 में उम्मके नाम के सामने दर्शाया गया है।

### सूची-I

क्र० स्थापना का नाम व पता कोड नं० सं०	सरकारी अधिसूचना जिसके द्वारा छूट/प्रदान/ विस्तार की गई	समाप्ति की तिथि	छूट की अवधि	क्र० भ० नि० आ० फाइल सं०
1. मै० चिनाय बाट्टिंग कं० टी० एन०/3719 नि०, ४२३, पूनामेक हाई रोड अरुमम्बाकुम, मद्रास-166	2/1959/डी० एल० आई०/छूट/89/भाग-I दि० 24-3-93	31-8-94 31-8-97	1-9-94 से 31-3-96	2/2076/89/ टी० एन० आई०
2. मै० रामको मुपर लैंडरज टी० एन०/23533 लि० ज्वाट 92 निमवाल पुलियमवाडू, मद्रास-77	2/1959/डी० एल० आई०/छूट/89/भाग-I दि० 8-11-94	31-3-93 31-3-96	1-4-93 से 31-3-96	टी० एन० आई०/4 (1) 94/टी० एन०
3. मै० मातरा पैटेस न० 165 प्याकाट्स रोड, मद्रास-14	2/1959/डी० एन०/आई०/छूट/89/भाग-I दि० 2-2-95	31-3-93 31-3-96	1-4-93 से 31-3-96	2/5405/प०-94/ टी० एन० आई०
4. मै० भरकुटेस एण्ड कम्पोनेट्स ज्वाट न० डेवलपमेंट ज्वाट, इंडस्ट्रियल स्टेट, पेरुनगुडुडी मद्रास-96	2/1959/डी० एन०/आई०/छूट/89/भाग-I दि० 19-4-94	31-3-93 31-3-96	1-4-93 से 31-3-96	2/5405/ 31-3-96 ए-94/डी० एन० आई०

### अनुसूची- II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, के एसो विवरणियों भेजेगा और ऐसे सेला रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक भाषा की समाजिक के 15 दिन के भीतर संदाव करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की भारा 17 की उपधारा (2-क) के लाल-के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक भीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, भीमा प्रीमियम का संबंध, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभार का संबंध आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहुत नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक भीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति सथा कर्मचारियों की बहु-मंस्त्रा की भाषा में उसकी मुश्व बातों का अनुवाद स्थापना के मुद्दा पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि का उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाया है तो, नियोजक सामूहिक भीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम सुरक्षा दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन भीमा नियम को संदर्भ करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक भीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम सुरक्षा दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन भीमा नियम को संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तां नियोजक सामूहिक भीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक भीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञा है।

7. सामूहिक भीमा स्कीम में किसी भाषा के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेश राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी के उस दशा में संदेश होती जब तक वह उक्त स्कीम के अधीन होता हो नियोजक कर्मचारी के विविध वारिसों/नाम निर्देशितों के प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदर्भ फैलेगा।

8. सामूहिक भीमा स्कीम के दृष्टिकोण में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना हाईट्रिकोन स्पष्ट करने का युक्तिपूर्वक उपाय बनेगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन भीमा नियम की उस सामूहिक भीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है। अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाते सां यह रक्त की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन भीमा नियम नियत करें, प्रीमियम का संबंध करने में असफल रहता है और गालिसी के व्यपरगत हो जाने किया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संबंध में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों पर विविध वारिसों को यदि यह छूट तो वी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, दीश नामों के संबंध का उत्तराधार्यों नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विविध वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन भीमा नियम से दीमानृत राशि प्राप्त होने के एक साह के स्तीतर संनिवित करेगा।

**MINISTRY OF LABOUR**  
**EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION**  
**CENTRAL OFFICE**  
New Delhi-110 015, the 19th October 1995

No. 2/1959/DLI/Exem/89/Pt.1/2189.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate con-

tribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H. W. T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in Schedule-I against their names.

**SCHEDULE-I**

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	No. & date of Govt. Notification Vide which exemption was granted/extended.	Date of expiry	Period for exemption	CPFC's File No.
1.	M/s. Beema Mfg. Pvt. Ltd., A-8, Industrial Estate, Ambattur, Madras-58.	TN/5230	2/1959/DLI/Exem/89 dated 31-1-92	31-3-94	1-4-94 to 31-3-97	2/2546/90/DLI
2.	M/s. South India Automotive Corpn., 163, Anna Salai, Madras-2.	TN/1131	2/1959/DLI/Exem/89 dated 18-9-89	31-5-91	1-6-91 to 31-3-93	DLI/14(15)94/Madras
3.	M/s. E.I.D. Parry Ltd., Ranipet-632401.	TN/344	2/1959/DLI/Exem/89 dated 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/3956/DLI/92
4.	M/s. Die Cast Services, A-5, Industrial Estate, Ambattur, Madras-58.	TN/8318	2/1959/DLI/Exem/89 dated 17-11-89	31-5-91	1-6-91 to 31-3-93	2/2598/90/DLI
5.	M/s. Tractor and Farm Equipments Ltd., 35, N.H. Road, Madras-34.	TN/3429	2/1959/DLI/Exem/85 dated 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2925/90/DLI
6.	M/s. The Industrial Enterprises, Mahabalji Puram Road, Thuraiyakkam, Madras-96.	TN/9419	2/1959/DLI/Exem/89 dated 31-1-94	28-2-94	1-3-94 to 28-2-97	2/2595/90/DLI
7.	M/s. A. Bond Strands Pvt. Ltd., D-12, Ambattur, Madras-58.	TN/6954	2/1959/DLI/Exem/Pt. I dated 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2623/90/DLI
8.	M/s. C.R. Narayana Architects & Engineers, 5, Karpagambal Nagar, IV Mylapore, Madras-4.	TN/4433	2/1959/DLI/Exem/89 dated 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2619/90/DLI
9.	M/s. United India Shoe Corp., No. 31, Maddox Street, Madras-112.	TN/9504 A&B	2/1959/DLI/Exem/89 / Pt. I dated 13-1-94	28-2-94	1-3-94 to 28-2-97	2/2594/90/DLI
10.	M/s. Florind Shoe Ltd., 31, Maddox Street, Madras-112.	TN/16318	2/1959/DLI/Exem/89 / Pt. I dated 1-2-94	28-2-94	1-3-94 to 28-2-97	2/2581/90/DLI
11.	M/s. C.R. Narayana Rao (Consultant), No. 5, Karpagambal Nagar, Madras-4.	TN/8338	2/1959/DLI/Exem/89 / Pt. I/1558 dated 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2619/90/DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.
2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.
3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc, shall be borne by the employer.
4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.
5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.
6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.
7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.
8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

## SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	No. & date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended.	Date of expiry	Period for exemption	CPFC's File No.
1.	M/s. Asea Brown Boveri Ltd., (Formerly Elkraft India Ltd.) Post & Village—Jalkhura, Maheshtala-Dist. 24 Parganas, Calcutta (including all branches)	WB/9981	2/1959/DLI/Exemp/89/ Pt. I dated 23-1-92	8-9-94	9-9-94 to 8-9-97	2/99/78/DLI
2.	M/s. Baranagar Employees Co-operative Society Ltd., Baranagar, 24-Parganas, Calcutta.	WB/13144	2/1959/DLI/Exemp/89 dated 4-9-92	31-12-94	1-1-95 to 31-12-97	2/2378/90/DLI
3.	M/s. Clatlon Advertising Services Ltd., 55-B, Mirza Ghalib Street, Calcutta-700016.	WB/5413	2/1959/DLI/Exemp/89/ Pt. I dt. 11-7-91	12-4-94	13-4-94 to 12-4-97	2/136/78/DLI
4.	M/s. Steel Authority of India Ltd., Central Marketing Organisation, Ispat Bhavan, 40, Jawaharlal Nehru Road, Calcutta-71.	WB/9057	2/1959/DLI/Exemp/89/ Pt. I dated 25-1-94.	5-9-93	6-9-93 to 5-9-96	2/1053/84/DLI
5.	M/s. The Calcutta Medical Research Institution, 7/2, Diamond Harbour Road, Calcutta-700027.	WB/15009	2/1959/DLI/Exemp/89/ Pt. I dated 4-7-91	12-4-94	13-4-94 to 12-4-97	2/315/80
6.	M/s. Webel Telecommunications Industries, 4 & 5 Canal West Road, Calcutta-700015.	WB/15705	2/1959/DLI/Exemp/89 Pt. I dated 22-7-91	12-4-94	13-4-94 to 12-4-97	2/308/82/DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of the establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee that the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

H. W. T. SYEIM  
Central Provident Fund Commissioner

New Delhi-110 015, the 20th October 1995

No. 2/1959/DLI/Exempt/89/Pt.I/2236.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions of the Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act)

AND WHEREAS I, H. W. T. SYEIM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H.W.T. SYEIM hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

## SCHEDULE—I

S. Name & Address of the Estt. No.	Code No.	No. & date of the Govt.'s Notification vide which exemption was granted/extended.	Date of Expiry	Period for exemption	C.P.F.C. File No.	
1	2	3	4	5	6	7
1. M/s. The Rajaratna Mills Ltd Neikurapatti Palani Taluk, A. Kalayamputthur-624615.	TN/915	2/1959/DLI/Exem/89/ Pt. I dated 27-4-91	30-9-93 to 30-9-96	1-10-93 to 30-9-96	2/3265/DLI/90	
2. M/s. Sundaram Finance Ltd. 21, Patulles Road, Madras-2.	TN/10595	2/1959/DLI/Exem/89/ Pt. I dated 19-2-92	19-11-94 to 19-11-95	20-11-94 to 19-11-95	14(66)/95/MS/TN/DLI	

1	2	3	4	5	6	7
3.	M/s. K.C.P. Ltd., Engineering Unit Basin Road, Thiruvottiyur, P. B. No. 2278, Madras-600019.	TN/738	2/1959/DLI/Exem/89 Pt.-I dated 12-7-91	26-6-94	27-6-94 to 26-6-97	2/1758/88/DLI
4.	M/s. Sri Rama Chandra Medical College, Research Institute, 1, Ramchandra Nagar, Porur-600116.	TN/22302	2/1959/DLI/Exem/89 Pt.-I dated 14-12-92	30-11-93	1-12-93 to 30-11-96	2/2574/90/DLI
5.	M/s. T. Abdul Wahid & Co. No. 26, Vepery High Road, Madras-3.	TN/19704	2/1959/DLI/Exem/89 Pt.-I dated 2-7-92	31-12-93	1-1-94 to 31-12-96	DLI/14(30)94/MS/TN
6.	M/s. Suri & Company, No. 8, Rutland Gate, IVth Street, Madras-6.	TN/3670	2/1959/DLI/Exem/89 Pt.-I, dated 19-4-94	31-3-93	1-1-93 to 31-3-96	2/2809/90/DLI
7.	M/s. Ramesh Industries Ltd. No. 3, N.H. Road, Madras-34.	TN/5133	2/1959/DLI/Exem/89, Pt.-I, dated 2-7-92	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/2725/90/DLI
8.	M/s. Swadeshi Cotton Mills, P.B. No. 19, Pondicherry-4.	PC/6	2/1959/DLI/Exem/89 Pt.-I, dated 10-9-90	28-2-90	1-3-90 to 28-2-93 and 1-3-93 to 29-2-96	2/2807/90/DLI

**SCHEDULE-II**

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premium, transfer of Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of the establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount

that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

H. W. T. SYTEM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt I/2250.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under Sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, H.W.T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India

in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H.W.T. SYIEM hereby exempt each of the said-mentioned establishments in schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28 (7) of the said Scheme has been granted by the RPFC Madras from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

#### SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of Exemption	CPFC's File No.
1.	M/s. Bharathi Mills Employers Co-op Stores Ltd. Mudaliapet, Pondicherry-4.	PC/152	1-3-93 to 28-2-95	DLI/14 (39)/95/TN
2.	M/s. Fuel Taps, . . . . . Plot No. 124, Developed Plots, Industrial Estate, Perungudi, Madras-96.	TN/10352	1-4-91 to 31-3-94 and 1-4-94 to 31-3-97	DLI/14 (39)/95/TN
3.	M/s. Sri Deepak Investments & Enterprises Pvt. Lt. . Alwarpet, Madras-18.	TN/17793	1-1-92 to 31-12-94 and 1-1-95 to 31-12-97.	DLI/14 (69)/95/TN
4.	M/s. M.R.F. Limited . . . . . Tiruvottiyur High Road, P. B. No. 5285, Madras-19.	TN/347	1-2-90 to 31-1-93 and 1-2-93 to 31-1-96	DLI/14 (70)/95/TN
5.	M/s. Castwel . . . . . G-1, Ambattur, Industrial Estate, Madras-58.	TN/17565	1-3-93 to 29-2-96	DLI/14(71)/95/TN.

#### SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

H.W.T. SYIEM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exem/89/Pt.I 2226.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) :

AND WHEREAS, I, H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more

favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in contribution of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed here to, I, H.W.T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years, as indicated in attached Schedule-I against their names.

#### SCHEDULE—I

S.	Name & Address of the Estt.	Code No.	No. & date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended.	Date of expiry	Period for exemption	CPFC's File No.
1.	M/s. Chennai Bottling Co. Ltd. No. 423, Poonamallee High Road, Arumbakkam, Madras-106.	TN/3719	2/1959/DLI/Exem/89/ Pt. I dated 24-3-93	31-8-94	1-9-94 to 31-8-97	2/2076/89/DLI
2.	M/s. Rama Super Leathers Ltd. Plot No. 92, Numbal Puliambadu, Madras-77.	TN/23533	2/1959/DLI/Exem/89/ Pt. I dated 8-11-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	DLI/14(1)/94/TN
3.	M/s. Matra Printers No. 165, Pycrofts Road, Madras-14.	TN/17807	2/1959/DLI/Exem/89/ Pt.-I, dated 2-2-95	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/5405-A/94/DLI
4.	M/s. Circuits & Components, Plot No. 63, Developed Plot, Industrial Estate, Perungudi, Madras-96.	TN/22371	2/1959/DLI/Exem/89/ Pt.-I, dt. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2575/90/DLI

#### SCHEDULE—II

- The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.
- The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.
- All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.
- The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.
- Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.
- The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

H. W. T. SYIEM,  
Central Provident Fund Commissioner

प्रबन्धक, भारत सरकार मद्रासालय, फरीदाबाद द्वारा मुद्रित  
एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 1995

PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD  
AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 1995